

Medezeggenschapsraad OBS Mozaïek

Jaarverslag 2017/2018



Foto: Edwin van de Graaf



Doetinchem, december 2018

1. INLEIDING

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van de OBS Mozaïek voor het schooljaar 2017-2018.

Zoals vastgelegd in de wet medezeggenschap (WMS) heeft iedere school verplicht een MR. Op grond van artikel 7 (van de WMS) is de MR verplicht een jaarverslag op te stellen. De MR moet namelijk aan iedereen die bij de school betrokken is schriftelijk verslag doen van zijn werkzaamheden. In dit jaarverslag beschrijft de MR in hoofdlijnen waar zij zich in het afgelopen schooljaar mee bezig heeft gehouden.

Wat doet de MR?

De MR is een orgaan gericht op medezeggenschap en op inspraak. De MR bestaat uit een afvaardiging van het onderwijzend personeel en ouders. De MR overlegt met de directie van de school over belangrijke schoolzaken, zoals verbeteringen in het onderwijs, geldbesteding, de formatie, de keuze van een lesmethode, verandering van klassenindeling, de invoering van ict, veiligheid op school en de manier waarop men ouders wil laten meehelpen in het onderwijs en bij andere activiteiten.

De wet schrijft precies voor op welke gebieden de directeur en het bestuur van de school (stichting IJsselgraaf) de MR om advies en instemming moeten vragen. In het geval van advies mag de MR alleen haar mening geven, instemming betekent dat de MR en de directie het met elkaar eens moeten zijn. De directie heeft instemming van de MR nodig op een aantal zaken, zoals het schoolplan, formatieplan, schoolbudget en regels op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn (Arbo). Naast de formele bevoegdheden van de MR is zij vooral een klankbord voor de directie en een kanaal voor ouders met vragen of opmerkingen.

Vergaderfrequentie

De medezeggenschapsraad van OBS Mozaïek heeft het afgelopen schooljaar in totaal 8 keer vergaderd met de (gedeeltelijke) aanwezigheid van de directeur, Gerben Meerbeek. De vergaderlocatie was op school aan het Willy Brandtplein in Doetinchem. Daarnaast is er een gezamenlijke MR avond geweest op 15 januari 2018 voor alle MR-leden van de IJsselgraaf scholen, directeuren en de GMR met als onderwerp de MR in het Integraal Kind Centrum (IKC). Namens de OBS Mozaïek zijn twee leden naar deze gezamenlijke avond geweest. Het was een interessante avond.

Doelstelling in schooljaar 2017/2018

Aan het begin van het schooljaar heeft de MR een activiteitenplan opgesteld. Hierin hebben we onze visie, missie en uitgangspunten geformuleerd inclusief een jaarplanning. Door vooraf een jaarplanning te maken en de thema's te benoemen waarop we actief wilden zijn, hebben we gericht ons werk kunnen doen. Naast de beleidscontroleerende en de beleidsinitiatieerende rol in de besluitvorming van de MR had de MR twee speciale thema's in het activiteitenplan voor 2017/2018. Namelijk:

- De PR en communicatie (o.a. de inrichting/meubilair van de school);
- De ouderbetrokkenheid door het oprichten van een klankbordgroep n.a.v. de ouderenquête.

2. SAMENSTELLING MR OBS MOZAIEK

In het schooljaar 2017/2018 was de samenstelling van de MR als volgt:

Leerkrachten (personeelsgeleding)

- | | |
|--------------------------|----------------------|
| 1) Martine Klanderman | (voorzitter) |
| 2) H el ene Donderwinkel | (lid) |
| 3) Rineke Vos | (contactpersoon GMR) |
| 4) Frank van der Drift | (ICT en website) |

Ouders (oudergeleding)

- | | |
|--------------------------|------------------------------------|
| 5) Reinie Keijzer | (secretaris) |
| 6) Leontien Colenbrander | (vice voorzitter, vice secretaris) |
| 7) Ellen Jorna | (contactpersoon OR) |
| 8) Nicole de Lange | (mail MR) |



H el ene Donderwinkel is dit schooljaar nieuw gestart in de MR als vervanger van Lianne Visser. Bij de oudergeleding waren er geen nieuwe leden.

Aan het einde van het schooljaar liep de zittingstermijn van Martine Klanderman ten einde. Zij heeft aangegeven haar termijn niet te willen verlengen. Komend schooljaar gaat Martine zitting nemen in de GMR.

Daarnaast heeft Reinie Keijzer aangegeven (voortijdig) te willen stoppen in de MR. Nicole de Lange neemt het laatste jaar van Reinie over. Dit zorgt ervoor dat het rooster van aftreden goed verdeeld blijft. Ieder jaar is er dan 1 ouder aftredend.

Besloten is om aankomend schooljaar verder te gaan met 6 MR leden (3 personeelsleden en 3 ouders) in plaats van 8. Hier is voor gekozen, omdat het leerlingaantal van de school al een aantal jaren daalt en omdat de leerkrachten niet goed uitkomen met de verdeling van het aantal taakuren. Door het aftreden van Martine en Reinie, zijn er nog precies 6 MR leden over. Hierdoor waren er dit jaar geen verkiezingen nodig.

3. DE BEHANDELDE ONDERWERPEN IN HET SCHOOLJAAR 2017/2018

De volgende onderwerpen zijn tijdens de 8 MR vergaderingen aan bod gekomen.

Activiteitenplan 2017/2018

Begin van het schooljaar is de MR gestart met het opstellen van het activiteitenplan. Dit is een document waarin globaal is vastgelegd met welke onderwerpen de MR zich het komende jaar bezighoudt en wanneer dit gebeurt. De MR had dit jaar twee speciale thema's, namelijk het organiseren van een ouderavond naar aanleiding van de ouderenquête en de PR en communicatie.

Nieuwe directeur

Net voor de zomervakantie is Gerben Meerbeek gestart als nieuwe directeur van de OBS Mozaïek. Gerben is goed gestart en heeft zich in alle groepen voorgesteld. De eerste vergadering is gebruikt als een eerste kennismaking.

Pauzes docenten

De pauzes van de docenten bleek nog steeds niet goed geregeld voor alle groepen. De MR heeft nogmaals het belang benadrukt van een goede pauzeregeling. Aan het begin van het schooljaar is er door de directie een nieuw schema opgesteld. Er waren nog enkele kleine gaatjes, maar in de loop van het schooljaar is het pauzerooster goed verder ingevuld. De MR heeft hierbij de complimenten gegeven aan Gerben Meerbeek. De MR blijft dit onderwerp ook in het nieuwe schooljaar volgen.

Ouderavond “koers op school”

Begin 2017 is er een oudertevredenheidonderzoek uitgevoerd. Om opvolging te geven aan de uitkomst van de enquête is er op 11 april 2018 een ouderavond “koers op school” georganiseerd door de directie i.s.m. de MR.

Op deze avond hebben een twintigtal enthousiaste ouders samen nagedacht over welke school we willen zijn in de nabije toekomst. We zijn als school op de goede weg kunnen we concluderen! We zijn als ‘lerende school’ echter niet klaar met ontwikkelen.

Aansluitend is er besproken wat onze kinderen moeten leren in de 8 jaren dat ze hier op school zitten? Wat vinden de ouders belangrijk in het kader van de maatschappelijke ontwikkelingen die op ons afkomen? Dit is gedaan door in subgroepen uiteen te gaan.

Een aantal opvallende punten (zonder volledig te zijn) waar we mee aan het werk kunnen;

- Project/ thematisch werken;
- Rijke leeromgeving (gebruik maken van digitale mogelijkheden);
- Activerende werkvormen/ beweging;
- Eigen verantwoordelijkheid;
- Communicatie/ taal/ Engels.

Tijdens een tweede opdracht hebben de ouders nagedacht over een aantal 'kernwaarden' voor onze school. Deze kernwaarden moet je overal in terug kunnen zien.

De aanwezige ouders hebben de onderstaande kernwaarden als belangrijkste geformuleerd:

- Creativiteit;
- Samenwerken;
- Zelfvertrouwen.

We kijken terug op een zeer geslaagde avond. De resultaten worden verder verwerkt in een visie voor de school.

Inrichting van de school

De stichting IJsselgraaf heeft groen licht gegeven voor de nieuwe inrichting van de school. Het gaat hier om een investering van € 145.000,--. Inmiddels is de nieuwe inrichting aanbesteed en zijn de ontwerpen gereed. Er wordt ook gekeken naar een nieuwe inrichting van de halletjes. De MR is zeer verheugd met de versnelde nieuwe inrichting van de school. Gezien de concurrentiepositie van de school in de wijk is dit ook zeker nodig. In maart 2019 zal de school opnieuw worden ingericht.

Taakuren personeelsleden

Gerben Meerbeek heeft aangegeven dat het totaal aantal taakuren, dat er ligt op school, niet door het team kan worden ingevuld. In de wet staan er 60 taakuren voor een MR lid en voor de voorzitter 80 taakuren. Er zou tijd gewonnen kunnen worden, om andere taken uit te voeren, door bijvoorbeeld met 1 MR lid minder te functioneren. Met ingang van volgend schooljaar is besloten om het aantal personeelsleden af te bouwen naar 3. Dit is ook goed te beargumenteren door het verminderde aantal leerlingen. Overigens geldt dan ook dat er 1 lid minder in de oudergeleding plaats kan nemen. Verder heeft de personeelsgeleding besloten om niet af te wijken van het wettelijk aantal taakuren en het aantal uren dus te laten staan.

Verjaardagen leerkrachten

De MR heeft het team gevraagd om aandacht te schenken aan de verjaardagen ca. de cadeautjes voor de leerkrachten. Door ouders zijn opmerkingen gemaakt over de hoeveelheid verjaardagen van de leerkrachten aan het eind van het jaar. Daarnaast waren er toen ook nog een aantal leerkrachten die afscheid namen. Ouders voelden zich soms verplicht om mee te doen aan het geven van gezamenlijke cadeautjes. In het team is hierover gesproken. Afgesproken is dat er op één dag per groep de verjaardag(en) van de leerkrachten(en) gevierd wordt. Bij voorkeur met enige spreiding. In de nieuwsbrief is hier aandacht aan besteed. Ook is genoemd dat de leerkrachten heel blij zijn met tekeningen ed. en dat cadeautjes niet hoeven.

Communicatie via de mail

De MR heeft aangegeven dat er vanuit diverse leerkrachten, via de mail, wordt gecommuniceerd richting de ouders. Hierdoor worden er soms mailtjes gemist door ouders en zijn mailtjes moeilijker terug te vinden. Er is afgesproken dat algemene informatie van Gerben Meerbeek komt en groepsgerelateerde berichten door de eigen leerkrachten worden gestuurd naar de ouders.

Derde kleutergroep

Na de zomervakantie 2018 is gestart met 2 kleutergroepen. Al vrij snel na het starten van het schooljaar bleek dat de twee groepen erg vol waren en richting de 30 leerlingen gingen. De MR heeft hier direct melding van gemaakt. Tijdens de formatiebesprekingen was nl. de afspraak gemaakt dat zodra er in de kleutergroep 30 leerlingen zitten, er een nieuwe kleutergroep zal worden opgestart.

Tot grote tevredenheid van de MR heeft Gerben Meerbeek snel actie ondernomen richting de stichting IJsselgraaf, waardoor de derde kleutergroep vrij snel kon starten. Ouders waren in beginsel nog wat huiverig over de nieuwe verdeling van de kinderen. Er zijn nog enkele gesprekken gevoerd met ouders, maar daarna is er een goede start gemaakt met de drie groepen.

Ouderraad

Door de ouderraad is aan de MR gevraagd of zij akkoord gaan met een ouderbijdrage van € 42,50 per kind. Dat is hetzelfde bedrag als het jaar daarvoor. De oudergeleding van de MR heeft hiermee ingestemd. Wel heeft de MR de penningmeester van de ouderraad gevraagd om een toelichting te geven op het financiële overzicht. Tijdens de vergadering van 15 november 2017 hebben Saskia Weggemans en Nicole Bulten een duidelijke toelichting gegeven op de begroting van de ouderraad.

Eindopbrengsten van school

De eindopbrengsten (CITO score) van de school waren de afgelopen 2 jaren niet goed. Al 2 jaar lagen de resultaten onder de grens van de inspectie. Dit is niet duidelijk gecommuniceerd met het team en de MR. Dit schooljaar heeft de MR de inspanningen om tot een goed resultaat te komen nauwlettend gevolgd.

Tot grote tevredenheid hebben de twee groepen 8 dit jaar heel goed gescoord met de CITO, de gemiddelde opbrengst is 538,5. Het streven is nu om voor komend schooljaar de resultaten ook zo goed te houden.

Wel zorgde het moment van bekendmaken van de uitslag voor enige onrust. Andere scholen hadden de uitslag namelijk al veel eerder gecommuniceerd o.b.v. de digitale informatie. Dit tegen de gemaakte afspraken in. Na contact met de leerkrachten van de groepen 8 hebben zij dit keurig opgelost.

Website

De website van OBS Mozaïek is vernieuwd. De MR heeft positief gereageerd op de vernieuwde website. De website ziet er goed uit en dat is goed voor de uitstraling van de school. Natuurlijk zijn er nog wat verbeterpunten, zoals de notulen van de MR, die nog steeds niet allemaal op te vragen zijn via de site.

Daarnaast heeft de MR aangegeven dat het ouderportaal niet goed werkt en verouderd is.

Invalpool / zieke leerkracht

In het schooljaar 2017/2018 is een groep (groep 6) naar huis gestuurd, omdat er geen invalkracht beschikbaar was. De MR heeft gevraagd naar een nadere toelichting. Het beleid van de Stichting IJsselgraaf en OBS Mozaïek is dat in principe de groepen pas als uiterste middel naar huis gestuurd worden. Er wordt per keer gekeken of en hoe het evt. intern opgelost kan worden (=maatwerk). Sinds kerst is het 5 à 6 keer voorgekomen dat er geen invalkracht beschikbaar was vanuit de

invalpool. Dit is allemaal intern opgelost, behalve die ene keer. De rek is er op een bepaald moment wel uit. Gerben Meerbeek heeft aangegeven dat hij natuurlijk ook niet gelukkig was met de situatie. De MR blijft dit monitoren.

AVG

De AVG is per 25 mei 2018 ingegaan. De stichting IJsselgraaf heeft daarover een mail gestuurd naar alle ouders. Eén van de maatregelen die genomen is, is dat volgend jaar alle ouders opnieuw wordt gevraagd om toestemming te geven voor het gebruik van bijvoorbeeld foto's.

Facebook

Door de MR is aangegeven dat leerkrachten Facebook vanuit de privé naam niet moeten gebruiken voor school aangelegenheden. Zeker niet met foto's, gezien ook de nieuwe AVG.

Stakingen

Op 5 oktober was de school gesloten i.v.m. de (landelijke) staking van de leerkrachten. Ook op 12 december 2018 is er gestaakt. De oudergeleding van de MR heeft hier kritische vragen over gesteld aan de directie, aangezien het voor veel ouders lastig is om deze "extra vrije dagen" van de kinderen te combineren met het werk.

Werkdrukgeden

School heeft extra geld (€ 43.000) gekregen om de werkdruk te verlichten. Door de personeelsgeleding van de MR is, in overleg met de directie en het team, een overzicht gemaakt, hoe het beschikbare geld ingezet gaat worden.

Vakantierooster

Zoals ieder jaar is het vakantierooster besproken. Door de stichting IJsselgraaf zijn de vaste vakantiedagen gecommuniceerd. Voor de meivakantie waren er echter 2 opties:

1. 2 weken aaneengesloten meivakantie;
2. De meivakantie opsplitsen in 2 weken, met daartussen 3 weken school. In deze optie was er ruimte om 2 toetsdagen in te plannen.

Na de nodige discussie is er binnen de MR gestemd voor optie 1.

In januari hadden veel ouders, met kinderen in diverse groepen, te maken met veel vrije dagen door de groepsafhankelijke vrije dagen. Op andere scholen zijn er vaak geen groepsafhankelijke studiedagen en wordt dit blijkbaar anders opgelost. De MR heeft gevraagd aan de directie om te kijken of er andere mogelijkheden zijn. De uitkomst is dat er komend schooljaar geen groepsafhankelijke vrije dagen meer zijn. De MR is tevreden met de uitkomst.

Sporttenues

Er was een tekort aan sporttenues, waardoor er soms gesport moest worden in de hesjes. Er zijn inmiddels 50 sporttenues bijbesteld. Dit is mogelijk gemaakt door de sponsoring van 2 ouders die met hun bedrijf hier aan mee wilden werken. Het resterende bedrag is door de ouderraad betaald.

MR reglement

Het MR reglement is aangepast. Besloten is om voor nieuwe MR-leden een zittingstermijn van 3 jaar aan te houden i.p.v. 4 jaar. De MR is akkoord gegaan met het aangepaste reglement.

Formatieplan schooljaar 2017/2018

Het formatieplan is een jaarlijks terugkerend onderwerp. In het formatieplan wordt vastgelegd hoeveel klassen van welke groep in het volgende schooljaar zullen worden ingericht. Daarbij is het aantal leerlingen per klas een belangrijke parameter. De directie heeft dit jaar een helder formatieplan gepresenteerd met weinig discussiepunten. Het formatieplan voor het schooljaar 2018/2019 gaat uit van 11 groepen, waarvan 2 kleutergroepen. De leerlingen van de huidige groepen 2 zijn verdeeld over 2 groepen 3. Daarnaast is besloten tot het vasthouden van de combi-groep. Door de directie is daar een goede uitleg voor gegeven.

De personeelsgeleding van de MR heeft ingestemd met het formatieplan, maar de MR heeft wel aangedrongen op een heldere communicatie, mede naar aanleiding van vorig jaar. De directie onderschrijft dit en het is dit jaar dan ook goed verlopen. Alleen een uitleg van het behouden van de combigroep werd gemist. Hierdoor is er wat onrust ontstaan. Er waren ook veel complimenten van de ouders over het feit dat de formatie al zo vroeg bekend was.

Schoolplein

In het voorjaar heeft de MR opgemerkt dat de heg wel weer erg hoog is geworden. Ook dit is een jaarlijks terugkerend item. Gerben Meerbeek heeft het nagevraagd en inmiddels is de heg in juni gesnoeid.

Door de MR is aangegeven dat het kleuterplein niet (meer) afsluitbaar is. Gevraagd is of dat verplicht is gezien de veiligheid van de kinderen. Het blijkt dat het wettelijk niet verplicht is dat het plein afgesloten kan worden. De kleuterjuffen vinden het ook niet direct noodzakelijk, dan wel problematisch, daarmee is dit punt afgedaan.

Volgend jaar wil de MR zich wel extra richten op de veiligheid in en rondom school (het schoolveiligheidsplan). Wellicht wordt dit punt dan weer opgepakt.

PR van school

De MR heeft de directie geadviseerd om meer aandacht te schenken aan de PR van school. In het activiteitenplan is dit thema daarom als speciaal speerpunt voor dit schooljaar opgenomen. Door het team is een werkgroep opgericht om na te denken over de PR van school.

Het doel is om onder andere de terugloop van leerlingen tegen te gaan en om de huidige ouders en leerlingen trots te laten zijn op de school. Een eerste stap is gezet door de hal opnieuw in te richten. Daarnaast wordt nu de school geheel nieuw ingericht. Ook zijn er buiten twee nieuwe vlaggen geplaatst.

Activiteitenkalender 2017/2018 (schoolkalender)

De MR heeft de concept schoolkalender voor het schooljaar 2018/2019 geredigeerd. Er is met name geprobeerd om de vele activiteiten die meestal nog plaatsvinden in juni meer te spreiden.

Klimaatbeheersing

De klimaatbeheersing van het Kleurrijk heeft de afgelopen jaren geregeld op de agenda van de MR gestaan. Zo ook dit jaar weer.

Dit jaar zijn er nieuwe ketels geplaatst en is er een nieuw systeem gekomen om het CO2 gehalte beter te kunnen beheersen. Het luchtbehandelingssysteem is ook opnieuw ingericht. Gerben Meerbeek geeft aan dat het wel werkt, maar er zijn nog wel enkele verbeterpunten.

Begroting 2018

De MR heeft de begroting van 2018 kritisch bekeken. Er stonden geen bijzondere dingen in. De stichting IJsselgraaf heeft in de meerjaren-investeringen akkoord gegeven voor de nieuwe inrichting van de school.

Schoonmaak (toiletten)

De MR heeft aandacht gevraagd voor de schoonmaak van de toiletten. Daarnaast heeft de personeelsgeleding van de MR aangegeven dat de hele schoonmaak te wensen overlaat. Dit is gemeld bij de directie. De toiletten zijn in de loop van het jaar behandeld. Daarnaast is er contact geweest met de leidinggevende van de schoonmakers. Eén van de problemen was dat ze met veel wisselende krachten te maken hebben. Alle drie de scholen hebben aangegeven dat het beter moet. Het wordt dus breder gedragen en gezocht naar verbetering. Het gaat nu al beter, maar er moet wel continue begeleiding bij zijn. Afgesproken wordt dat de MR dit blijft monitoren.

4. OVERLEG MET HET BESTUUR EN DE ACHTERBAN

Stichting IJsselgraaf

De algemeen directeur van de Stichting IJsselgraaf is Petra Krajenbrink. Gerben Meerbeek informeert de MR iedere vergadering met een terugkoppeling van de directievergaderingen.

GMR

Er zijn momenteel (december 2018) 4 GMR leden, waarvan 1 ouderlid en 3 personeelsleden. Dit is tekort, hierdoor is het ook nog niet mogelijk om scholen te koppelen aan GMR leden als contactpersoon. De GMR is bezig met een plan/folder om GMR leden te werven. Op de site van St. IJsselgraaf zijn agenda en notulen inzichtelijk. De belangrijkste punten worden in de nieuwsbrief van St. IJsselgraaf toegelicht.

Op 15 januari 2018 was er een gezamenlijk MR avond van alle IJsselgraaf scholen. De avond ging over de medezeggenschap binnen de IKC. Martine en Hélène zijn namens de MR OBS Mozaïek geweest.

Ouderraad

De mededelingen van de ouderraad is een vast agendapunt tijdens de vergadering van de MR. Op deze wijze blijven we van activiteiten van de OR op de hoogte en kunnen we daar waar aan de orde samen optrekken. De MR heeft instemmingsrecht op de vrijwillige ouderbijdrage die wordt vastgesteld door de OR.

Directie

Gerben Meerbeek is (gedeeltelijk) bij de vergaderingen van de MR aanwezig om agendapunten toe te lichten.

Personeel

De communicatie van de MR met het personeel vindt plaats tijdens teamvergaderingen door de personeelsgeleding. Dit jaar zijn de agenda en de vastgestelde notulen via mail aan alle teamleden verzonden.

Ouders

Via de nieuwsbrief worden ouders geïnformeerd over de meest relevante MR onderwerpen.

December 2018, Nicole de Lange