

Medezeggenschapsraad obs Mozaïek

Jaarverslag 2016/2017



Foto: Edwin van de Graaf



Doetinchem, december 2017

1. INLEIDING

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van de obs Mozaïek voor het schooljaar 2016-2017.

Zoals vastgelegd in de wet medezeggenschap (WMS) heeft iedere school verplicht een MR. Op grond van artikel 7 (van de WMS) is de MR verplicht een jaarverslag op te stellen. De MR moet namelijk aan iedereen die bij de school betrokken is schriftelijk verslag doen van zijn werkzaamheden. In dit jaarverslag beschrijft de MR in hoofdlijnen waar zij zich in het afgelopen schooljaar mee bezig heeft gehouden.

Wat doet de MR?

De MR is een orgaan gericht op medezeggenschap en op inspraak. De MR bestaat uit een afvaardiging van het onderwijzend personeel en ouders. De MR overlegt met de directie van de school over belangrijke schoolzaken, zoals verbeteringen in het onderwijs, geldbesteding, de formatie, de keuze van een lesmethode, verandering van klassenindeling, de invoering van ict, veiligheid op school en de manier waarop men ouders wil laten meehelpen in het onderwijs en bij andere activiteiten.

De wet schrijft precies voor op welke gebieden de directeur en het bestuur van de school (stichting IJsselgraaf) de MR om advies en instemming moeten vragen. In het geval van advies mag de MR alleen haar mening geven, instemming betekent dat de MR en de directie het met elkaar eens moeten zijn. De directie heeft instemming van de MR nodig op een aantal zaken, zoals het schoolplan, formatieplan, schoolbudget en regels op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn (Arbo). Naast de formele bevoegdheden van de MR is zij vooral een klankbord voor de directie en een kanaal voor ouders met vragen of opmerkingen.

Vergaderfrequentie

De medezeggenschapsraad van de obs Mozaïek heeft het afgelopen schooljaar in totaal 8 keer vergaderd met de (gedeeltelijke) aanwezigheid van Ton van Balveren. De vergaderlocatie was op school aan het Willy Brandtplein in Doetinchem. Daarnaast is er een gezamenlijke MR avond geweest op 30 januari 2017 voor alle MR-leden van de IJsselgraaf scholen, directeuren en de GMR met als onderwerp het functioneren van de MR. Namens de obs Mozaïek zijn twee leden naar deze gezamenlijke avond geweest. Conclusie was dat wij als MR de zaken goed op orde hebben.

Doelstelling in schooljaar 2016/2017

Aan het begin van het schooljaar heeft de MR een activiteitenplan opgesteld. Hierin hebben we onze visie, missie en uitgangspunten geformuleerd inclusief een jaarplanning. Door vooraf een jaarplanning te maken en de thema's te benoemen waarop we actief wilden zijn, hebben we gericht ons werk kunnen doen. Naast de beleidscontroleerende en de beleidsinitieërende rol in de besluitvorming van de MR had de MR twee speciale thema's in het activiteitenplan voor 2016/2017. Namelijk het oprichten van een klankbordgroep n.a.v. de ouderenquête en de PR rondom school.

2. SAMENSTELLING MR OBS MOZAIEK

In het schooljaar 2016/2017 was de samenstelling van de MR als volgt:

Leerkrachten (personeelsgeleding)

- | | |
|------------------------|----------------------|
| 1) Martine Klanderman | (voorzitter) |
| 2) Lianne Visser | (GMR contactpersoon) |
| 3) Rineke Vos | (lid) |
| 4) Frank van der Drift | (ICT en website) |

Ouders (oudergeleding)

- | | |
|--------------------------|------------------------------------|
| 5) Reinie Keijzer | (secretaris) |
| 6) Leontien Colenbrander | (lid) |
| 7) Ellen Jorna | (contactpersoon OR) |
| 8) Nicole de Lange | (vice voorzitter, vice secretaris) |



Rineke Vos en Leontien Colenbrander zijn dit schooljaar nieuw gestart in de MR.

Aan het einde van het schooljaar liep de zittingstermijn van Ellen Jorna en Lianne Visser ten einde.

Lianne heeft aangegeven haar termijn niet te willen verlengen. Voor de invulling van de vacante plaats in de personeelsgeleding heeft H el ene Donderwinkel aangegeven zitting te willen nemen in de MR, als opvolger van Lianne Visser.

Ellen Jorna heeft zich herkiesbaar gesteld. Aan de ouders is de oproep gedaan of er nog andere kandidaten waren. Er zijn geen aanmeldingen binnengekomen, waardoor Ellen de komende vier jaar nog in de MR zal blijven plaatsnemen.

3. DE BEHANDELDE ONDERWERPEN IN HET SCHOOLJAAR 2016/2017

Activiteitenplan

Begin van het schooljaar is de MR gestart met het opstellen van het activiteitenplan. Dit is een document waarin globaal is vastgelegd met welke onderwerpen de MR zich het komende jaar bezighoudt en wanneer dit gebeurt. De MR had dit jaar twee speciale thema's, namelijk het oprichten van een klankbordgroep n.a.v. de ouderenquête en de PR rondom school.

Vacature nieuwe directeur

Nadat Ton van Balveren in december had aangegeven vervroegd met pensioen te gaan per 1 juli 2017 is door de stichting IJsselgraaf direct gestart met de sollicitatieprocedure. De MR heeft adviesrecht in het aanstellen van een nieuwe directeur. Allereerst heeft de MR competenties aangeleverd waaraan de nieuwe directeur zou moeten voldoen, o.a. voor de vacaturetekst. In de vergadering van 9 februari 2017 heeft een P&O medewerker van de Stichting IJsselgraaf de procedure toegelicht. Er waren twee commissies opgericht: een bovenschoolse commissie en een schoolcommissie. Namens de MR waren Reinie Keijzer en Martine Klanderman vertegenwoordigd in de schoolcommissie en aanwezig bij de sollicitatiegesprekken. Er waren 22 reacties gekomen op de vacature en met 4 kandidaten zijn gesprekken gevoerd.

Begin mei heeft de MR een brief van Petra Krajenbrink ontvangen over de uitvoering van de procedure en de aanstelling van de nieuwe directeur. De MR werd gevraagd om in te stemmen met het besluit voor de benoeming van de kandidaat. De MR heeft positief gereageerd op het voorstel.

Pauzes docenten

De pauzes van de docenten bleek nog steeds niet goed geregeld voor alle groepen. De MR heeft het belang benadrukt van een goede pauzeregeling. Eén van de oplossingen was het inzetten van juf Gaby voor de pauzes. Aan het einde van het schooljaar was een eerste aanzet klaar voor de invulling van de pauzes voor het nieuwe schooljaar. De MR blijft dit onderwerp ook in het nieuwe schooljaar volgen.

Klimaatbeheersing

De klimaatbeheersing van het Kleurrijk stond ook dit jaar iedere vergadering op de agenda. Bij wijze van proef zijn in het begin van het schooljaar 4 lokalen ingericht met nieuwe installaties, waarbij de lucht direct naar buiten (via het dak) wordt afgezogen. De metingen hebben aangetoond dat door dit systeem het zuurstofniveau de hele dag goed op peil blijft. De afvoer van CO2 is hiermee ruim voldoende. Het Prisma, Dichterbij, Mozaïek, Humanitas en de gemeente Doetinchem besluiten uiteindelijk gezamenlijk over de aanpak t.a.v. de klimaatbeheersing. De stichting heeft de voorkeur voor het systeem dat als proef was opgesteld. Het is een relatief goedkoop systeem en waarschijnlijk ook sneller realiseerbaar. Het definitieve besluit is nog niet genomen. De MR blijft dit volgen.

Daarnaast zijn het afgelopen jaar alle tl verlichtingen vervangen door led-verlichting.

Schoolfotograaf

Ieder jaar wordt op school een groepsfoto en een portretfoto gemaakt. Begin van het schooljaar is door het team besloten om de schoolfoto's niet nog een jaar door

Shoot-fotografie te laten maken. Hier is voor gekozen, omdat de kwaliteit van de foto's tegenviel en er veel overlast was tijdens het maken van de foto's. Fotograaf Marcel Rekers heeft de opdracht gekregen om dit schooljaar de groepsfoto's te maken.

Begroting 2017

De MR heeft de begroting van 2017 kritisch bekeken en via de mail een aantal vragen gesteld aan de directie over de begroting. Ton van Balveren heeft deze vragen mondeling beantwoord in de vergadering van 15 juni 2017.

Formatie schooljaar 2017-2018

Het formatieplan is een jaarlijks terugkerend onderwerp. In het formatieplan wordt vastgelegd hoeveel klassen van welke groep in het volgende schooljaar zullen worden ingericht. Daarbij is het aantal leerlingen per klas een belangrijke parameter.

Er was lange tijd onduidelijkheid over het aantal groepen. Uiteindelijk werd duidelijk dat de OBS Mozaïek in 2017/2018 recht heeft op 11 groepen. Er wordt in 2017/2018 gestart met 2 kleutergroepen. Zodra er in de kleutergroep 30 leerlingen zitten, zal er een nieuwe kleutergroep worden opgestart. De intentie is om het jaar erop met 3 kleutergroepen verder te gaan.

Daarnaast wordt er in het schooljaar 2017/2018 voor het eerst gewerkt met een combinatiegroep. Het gaat om de nieuwe combi-groep 4/5. De MR heeft hier kritische vragen over gesteld, met name over de noodzaak en op basis van welke gronden de verdeling van de kinderen plaatsvindt bij de nieuwe combi-groep.

Uiteindelijk heeft de personeelsgeleiding van de MR ingestemd met het formatieplan.

Passend onderwijs

De personeelsgeleiding van de MR heeft een brief over passend onderwijs geschreven, waarin de zorg wordt uitgesproken over passend onderwijs. Het team heeft positief gereageerd op de brief, welke is verstuurd naar de GMR. De brief is op 23 januari 2017 behandeld in de GMR en besproken met Maddy Bovens van de GMR tijdens de MR vergadering van 11 mei. Daarnaast heeft de GMR een antwoord gestuurd per mail.

Screening cesartherapie van de kleutergroepen

De MR heeft aangegeven dat de motorische screening van de kleutergroepen nu vooral probleem zoekend is in plaats van oplossingsgericht. De huidige methode is niet passend bij het beleid van passend onderwijs. Daarnaast voelen veel ouders, door de gebruikte methode, zich verplicht om gebruik te maken van de therapeut die de screening uitvoert. Er zal een checklist worden overhandigd aan de kleuterjuffen die dan vervolgens de eerste screening doen. De MR heeft de screeningslijst voor de 4-jarigen bekeken. De MR is van mening dat de leerkracht zelf de screening uit kan voeren, dat de huidige methode sturend en niet probleemoplossend is, dat de lijst is gemaakt door een Cesar therapeut en niet door een samenwerking van verschillende therapeuten. Daarnaast vindt de MR dat richting ouders benadrukt moet worden dat ze een vrije keuze in de therapeut hebben. Er is een gesprek gepland met IB om dit goed bij hun onder de aandacht te brengen.

De MR blijft dit punt kritisch volgen.

Vakantierooster

Het vakantierooster is besproken. De MR heeft ingestemd met de voorgestelde roostervrije dagen.

MR reglement

Per 1 januari 2017 zijn er een aantal wijzigingen doorgevoerd in de Wet medezeggenschap op scholen (WMS). Door deze wijzigingen moest het reglement van de MR op een paar kleine punten worden aangepast. In de vergadering van 7 juni 2017 is het gewijzigde reglement goedgekeurd.

Schoonmaak

De MR had een mail ontvangen van een leerkracht met een klacht over het schoonmaken. Dit was al regelmatig aangegeven bij de directie en conciërge. De MR heeft de overige leerkrachten geïnformeerd en gevraagd om het de komende periode in de gaten te houden. Daarnaast is er geïnventariseerd bij een aantal groepen. Halverwege het jaar zijn er nieuwe schoonmakers gestart. Het gaat nu al beter, maar er moet wel continue begeleiding bij zijn. Afsproken wordt dat de MR dit blijft monitoren.

Formatieprobleem in groep 7

Net voor de zomervakantie bleek dat juf Nicole een andere baan had. De hierdoor ontstane vacature werd begin van het schooljaar ingevuld door Juf Fleur. Al snel bleek dat de nieuwe juf vastliep in groep 7, zij heeft zich daarna in overleg met Ton ziek gemeld. Juf Sandra heeft toen tijdelijk deze groep gedraaid. Kort na de herfstvakantie is meester Max aangesteld voor deze groep. De MR is door de directie geïnformeerd over deze formatie problemen en heeft dit nauwlettend gevolgd.

Conciërge

Vanwege ziekte van de conciërge, is er door het team Kleurrijk een nieuwe conciërge/gebouwbeheerder aangenomen. De MR heeft aan de directie gevraagd om de conciërge te introduceren bij de kinderen door langs de klassen te gaan en om aan de ouders te communiceren wie de nieuwe conciërge is.

Traktatiebeleid

De MR heeft het team gevraagd om aandacht te schenken aan het traktatiebeleid. De school heeft in haar beleid staan dat een belangrijk uitgangspunt bij een traktatie is dat het een extraatje is. Het hoeft dus niet groot te zijn. Dit moet ook gelden als de leerkrachten jarig zijn. De personeelsgeleding van de MR heeft dit bij het team onder de aandacht gebracht.

PR van school

De MR heeft de directie geadviseerd om meer aandacht te schenken aan de PR van school. In het activiteitenplan is dit thema daarom als speciaal speerpunt voor dit schooljaar opgenomen. Door het team is een werkgroep opgericht om na te denken over de PR van school.

Het doel is om onder andere de terugloop van leerlingen tegen te gaan en om de huidige ouders en leerlingen trots te laten zijn op de school. Een eerste stap is gezet door de hal opnieuw in te richten. Daarnaast heeft de obs Mozaïek meerdere keren in Blik op Zuid gestaan.

Ook zijn er nieuwe hesjes en sporttenues aangeschaft. Aangezien de kaartenactie niet genoeg geld had opgebracht, heeft de MR financieel bijgedragen aan de financiering van de hesjes.

Activiteitenkalender 2017/2018 (schoolkalender)

De MR heeft kritisch gekeken naar de planning/kalender voor het komende schooljaar. Er is met name geprobeerd om de vele activiteiten die meestal nog plaatsvinden in juni meer te spreiden.

Daarnaast is besloten om de activiteitenkalender een vernieuwde positieve uitstraling te geven. Juf Lianne en Nicole de Lange hebben dit namens de MR opgepakt en in samenwerking met de directie de vernieuwde kalender gemaakt. Ook de kosten voor het drukken van deze kalender heeft de MR voor zijn rekening genomen.

Schoolgids

De schoolgids is verouderd. Leontien Colenbrander heeft de schoolgids helemaal doorgenomen en geconcludeerd is dat er het e.e.a. moet worden aangepast.

Inhoudelijk is dat niet zo'n probleem, maar de schoolgids zou ook een nieuwe frisse uitstraling moeten krijgen. Ook dit punt moet worden meegenomen in de aanpak van de PR van school.

Communicatie via de mail

De MR heeft aangegeven dat er vanuit diverse leerkrachten via de mail wordt gecommuniceerd richting de ouders. Hierdoor worden er soms mailtjes gemist door ouders en zijn mailtjes moeilijker terug te vinden. Er is afgesproken dat algemene informatie van Ton van Balveren komt en groepsgerelateerde berichten door de eigen leerkrachten worden gestuurd naar de ouders.

Nieuwsbrief

De oudergeleding heeft opgemerkt dat er nog heel regelmatig fouten in de nieuwsbrief staan. Aan de directie is gevraagd om de nieuwsbrieven goed na te lezen en door iemand te laten controleren, voordat ze worden verstuurd.

Internetsite obs Mozaïek

Halverwege het schooljaar was er een nieuwe internetsite in de lucht van de obs Mozaïek, daar bleken nog veel fouten in te zitten. De MR heeft de site geredigeerd en de opmerkingen doorgegeven aan de webbeheerder.

Facebook (schaduwpagina)

De facebook pagina van obs Mozaïek werkte nog niet goed. De pagina werd bijna niet gebruikt. Er bleek ook nog een schaduwpagina van facebook te bestaan. De beheerder van deze pagina is gevraagd om deze pagina te verwijderen. De vraag is of de OBS Mozaïek facebook wil gebruiken als communicatiemiddel? De werkgroep die de PR van school bekijkt, neemt ook de mogelijkheden van facebook mee.

Ouderportaal

Door de oudergeleding van de MR is meerdere malen aangegeven dat het ouderportaal (nog) niet werkt.

Ouderenquête

Begin 2017 is er een oudertevredenheidonderzoek uitgevoerd. Door de MR is deze enquête doorgenomen. Daar zijn een aantal aandachtspunten uit naar voren gekomen. Hygiëne en sociale media worden als verbeterpunten genoemd. Daarnaast is communicatie ook een onderwerp dat vaak naar boven kwam en passend onderwijs wordt genoemd. Maar de opmerkingen daarover komen vaak ook neer op communicatie. Om opvolging te geven aan de uitkomst van de enquête zal een klankbordgroep worden opgericht, met als doel om te komen tot verbetering.

4. OVERLEG MET HET BESTUUR EN DE ACHTERBAN

Stichting IJsselgraaf

De algemeen directeur van de Stichting IJsselgraaf is Petra Krajenbrink. Ton van Balveren informeert de MR iedere vergadering met een terugkoppeling van de directievergaderingen.

GMR

De GMR bestaat uit 4 leerkrachten en 3 ouders van de IJsselgraaf scholen. Er is 1 vacature voor een ouderlid. Op de site van St. IJsselgraaf zijn agenda en notulen inzichtelijk. De belangrijkste punten worden in de nieuwsbrief van St. IJsselgraaf toegelicht. Namens de MR was Lianne de contactpersoon voor de GMR.

De MR heeft Maddy Bovens van de GMR op 11 mei 2017 uitgenodigd om een toelichting te geven op de GMR en vragen te beantwoorden.

Ouderraad

De mededelingen van de ouderraad is een vast agendapunt tijdens de vergadering van de MR. Op deze wijze blijven we van activiteiten van de OR op de hoogte en kunnen we daar waar aan de orde samen optrekken. De MR heeft instemmingsrecht op de vrijwillige ouderbijdrage die wordt vastgesteld door de OR.

Directie

Ton van Balveren is (gedeeltelijk) bij de vergaderingen van de MR aanwezig om agendapunten toe te lichten.

Personeel

De communicatie van de MR met het personeel vindt plaats tijdens teamvergaderingen door de personeelsgeleding. Dit jaar worden de agenda en de vastgestelde notulen via mail aan alle teamleden verzonden.

Ouders

Via de nieuwsbrief worden ouders geïnformeerd over de meest relevante MR onderwerpen.

Begin 2017 is er een oudertevredenheidonderzoek uitgevoerd. Door de oudergeleding is deze enquête doorgenomen. Daar zijn natuurlijk een aantal aandachtspunten uit naar voren gekomen, om daar opvolging aan te geven en om de achterban te betrekken is geprobeerd om een klankbordgroep te richten. Per mail is een uitnodiging aan de ouders verstuurd. Er was helaas weinig tot geen animo vanuit de ouders, wellicht heeft het te maken met de tijd van het jaar. Besloten is om het onderwerp volgend schooljaar weer op de agenda te zetten.

December 2017, Nicole de Lange